



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

REGIONE
PIEMONTE



Direzione generale dell'immigrazione
e delle politiche di integrazione
AUTORITA' DELEGATA

MINISTERO
DELL'INTERNO
AUTORITA' RESPONSABILE

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

FONDO ASILO, MIGRAZIONE ED INTEGRAZIONE 2014 - 2020



Istituto Comprensivo Ilaria Alpi

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Corso Novara, 26 - 10152 Torino - Tel. 011/2481916

Codice Fisc. n. 97796290019 - www.icilariaalpitorino.gov.it

e-mail: TOIC8BD00X@istruzione.it – pec: TOIC8BD00X@pec.istruzione.it



Circ. Interna 146 Pers.

Torino, 11/03/2020

Al Personale Ata – Sede
Sito web - pubblica

OGGETTO: Ata integrazione
LAVORO FLESSIBILE CC.SS.
Organizzazione del Lavoro - Contingente Minimo - Lavoro agile

Nota prot. n. 323 del 10 marzo 2020

La Nota ministeriale 10 marzo 2020, n. 323, conferma la necessità che i Dirigenti Scolastici accordino il lavoro agile – laddove possibile – e adottino forme flessibili di prestazione dell'attività lavorativa con l'unico limite della garanzia dei livelli essenziali del servizio.

Per i collaboratori scolastici una volta constatata la pulizia degli ambienti e assicurata la custodia e sorveglianza generica dei locali, la Nota afferma che occorre limitare il servizio alle “*sole ulteriori prestazioni necessarie non correlate alla presenza degli studenti, attivando i contingenti minimi stabiliti e i contratti integrativi di istituto, ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146*”.

La individuazione dei contingenti e la turnazione, previa variazione del piano annuale delle attività e informativa alle RSU, deve tener conto delle condizioni di salute, della necessità di accudimento dei figli e delle condizioni di pendolarismo con utilizzo dei mezzi pubblici per coloro che risiedono in comune diverso da quello di servizio.

La Nota dispone infine che il personale escluso, di volta in volta, dai contingenti fruirà **prioritariamente** delle ferie non godute da consumarsi entro il mese di aprile, dopodiché sarà esonerato dalla prestazione lavorativa in forza dell'articolo 1256, comma 2 del codice civile, in tutti i casi in cui la prestazione lavorativa non sia possibile in modalità di lavoro agile, sempre che sia garantito il livello essenziale del servizio.

Ferie dell'anno precedente

Si invita pertanto il Personale ATA a presentare domanda per la fruizione di ferie e permessi (in particolare ferie anno precedente, recuperi straordinari) per i giorni di esclusione dai contingenti minimi previsti nella Circ. interna n. 144 del 10/03/2020

Lavoro Agile

Si allega: Informativa ai Lavoratori sullo Smart Working; Informativa Lavoro Agile; Modulistica Lavoro Agile

Il personale interessato presenterà apposita domanda.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Aurelia PROVENZA)

La firma è omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs 12/02/1993 n. 39

AA
Dsga